

Beleidsplan

'Samen op de hoogte'

2023 - 2026

| | |
|----------------------------|----------------|
| Versienummer: | 2.0 |
| Opgesteld door: | Jeroen Weekers |
| Goedgekeurd door RvT: | 29 maart 2023 |
| Vastgesteld door Directie: | 5 april 2023 |

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Leefbaarheid Luchthaven Eindhoven, handelend onder de naam 'Samen op de hoogte'. Het plan geeft inzicht in onze missie en visie en de uitvoering hiervan in de periode 2023 tot en met 2026. Daarnaast geeft het voor derden inzicht in de wijze waarop de SLLE haar taken wenst vorm te geven. De stichting heeft statutair ten doel: het uitvoeren en ondersteunen van milieugerelateerde activiteiten ter bevordering van de leefbaarheid in de omgeving van de Luchthaven Eindhoven.

De ontwikkelingen die vanuit onze stichting de afgelopen jaren hebben plaatsgevonden in de omgeving hebben invloed gehad op het beleid dat nu voorligt voor de komende jaren. De uitvoering van onze taken heeft impact gehad. Een verbeterde website en het opbouwen van social mediakanalen heeft een impact gehad op ons bereik ten aanzien van de informatievoorziening. Door de goede ervaringen met ons beheer van het Leefbaarheidsfonds werd ook het beheer van het Fonds Gezondheidswinst aan onze stichting toegekend. Inbreng vanuit ons team was leidend in de gesprekken over de hervorming van het meldingenbureau en de meldingenprocedure, die ervoor moet zorgen dat meldingen daadwerkelijk gaan leiden tot beleidswijzigingen. De ondersteuning van het Luchthaven Eindhoven Overleg in de afgelopen jaren heeft gezorgd dat verschillende adviezen uit het advies *Opnieuw Verbonden* inmiddels zijn uitgevoerd, zoals de uitkoop van schrijnende gevallen. Het blijven investeren in een optimale uitvoering van onze taken maakt ons toekomstbestendig. Dit beleidsplan geeft richting aan de wijze waarop we de komende jaren uitvoering geven aan onze taken.

Jeroen Weekers
Directeur-bestuurder

Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| INLEIDING | 2 |
| INHOUDSOPGAVE | 3 |
| 1. ONZ DOEL..... | 4 |
| 1.1 MISSIE | 4 |
| 1.2 VISIE..... | 4 |
| 2. ONZE TAKEN..... | 5 |
| 2.1 FONDSBEHEER..... | 5 |
| 2.2 LUCHTHAVEN EINDHOVEN OVERLEG | 6 |
| 2.3 OMBUDSFUNCTIE MELDINGENPROCES | 6 |
| 3. ONZE OMGEVING | 8 |
| 3.1 MAATSCHAPPIJ..... | 8 |
| 3.2 PARTNERS | 8 |
| 4. WERKGEVERSCHAP..... | 9 |
| 5. FINANCIËN | 10 |

1. Ons doel

De Stichting Leefbaarheid Luchthaven Eindhoven, handelend onder de naam 'Samen op de hoogte' heeft als statutair doel 'het uitvoeren en ondersteunen van milieugerelateerde activiteiten ter bevordering van de leefbaarheid in de omgeving van de Luchthaven Eindhoven'. Dit hoofdstuk beschrijft onze missie en visie.

1.1 Missie

'Samen op de hoogte' maakt de Luchthaven Eindhoven Regio leefbaarder. We compenseren inwoners en maatschappelijke organisaties in de omgeving van de Luchthaven voor de overlast die ze ervaren van de activiteiten op en vanaf de Luchthaven Eindhoven. We bieden ze de ruimte hun stem te laten horen en bevorderen de gezondheid in de regio.

'Samen op de hoogte' is onafhankelijk, duidelijk, betrouwbaar en relevant. De behoeften van de personen en maatschappelijke organisaties die zich letterlijk en figuurlijk in de omgeving van de Luchthaven Eindhoven bevinden zien ons als partner. We zijn onafhankelijk in de uitvoering van onze taken, vormen een betrouwbare partner om mee samen te werken en hebben een pragmatische instelling.

1.2 Visie

Als 'Samen op de hoogte' bundelen we verschillende soorten taken en werken daaraan op basis van onze missie. Onze statutaire taken geven daar richting aan, als team verbinden we deze taken met elkaar. De komende jaren professionaliseren we onze werkzaamheden en ons team verder. We stellen ons daarbij dienstbaar op aan de inwoners en maatschappelijke organisaties in de Luchthaven Eindhoven Regio, maar geven duidelijk onze grenzen aan. Onze (uitvoering van) taken zijn onderwerp van gesprek, wij zelf zijn dat niet.

2. Onze taken

De Stichting Leefbaarheid Luchthaven Eindhoven, handelend onder de naam ‘Samen op de hoogte’ heeft statutair drie doelen:

- a. Het ondersteunen van het ‘Luchthaven Eindhoven Overleg’ (LEO) in de breedste zin, met daarbij inbegrepen het ondersteunen van de voorzitter van het LEO;
- b. Het bevorderen van de leefbaarheid in de (directe) omgeving van de Luchthaven Eindhoven door middel van het beheren van een of meer leefbaarheidsfondsen en het (mede-) financieren van leefbaarheidsprojecten;
- c. Het onafhankelijk toezien op het registreren en afhandelen van klachten en meldingen die voortkomen uit het militaire en civiele (mede)gebruik van Luchthaven Eindhoven.

Dit hoofdstuk beschrijft hoe wij in de periode 2023 – 2026 richting geven aan het uitvoeren van deze taken.

2.1 Fondsbeheer

‘Samen op de hoogte’ beheert in de periode 2023 – 2026 twee fondsen:

- a. Het Leefbaarheidsfonds, met een omvang van €1 miljoen voor deze periode;
- b. Het Fonds voor gezondheidswinst, met een omvang van €750.000,-- voor deze periode.

2.1.1 Leefbaarheidsfonds

Het Leefbaarheidsfonds staat de komende jaren in het teken van opknappen, bewegen, vergroenen en verbinden. Activiteiten moeten een investeringskarakter hebben en dus gericht zijn op de langere termijn, maar tegelijkertijd is het van belang om hierin voldoende flexibiliteit te behouden.

In de periode 2023-2026 werken we aan het vergroten van de zichtbaarheid van het fonds. Die zichtbaarheid heeft doel voldoende aanvragen te genereren om het fonds volledig te benutten in de looptijd. Daarnaast dient het vergroten van de zichtbaarheid om de impact die de gesubsidieerde projecten maken goed zichtbaar te maken.

We streven ernaar dat zoveel mogelijk inwoners in de Luchthaven Eindhoven Regio, al dan niet via maatschappelijke organisaties, gebruik maken van het Leefbaarheidsfonds via collectieve leefbaarheidsprojecten. Het financieren van deze projecten moet inwoners van de regio aanzetten om zelf (tijd/ energie) te investeren in hun omgeving. Met de subsidies die wij doen uit het Leefbaarheidsfonds leveren wij een actieve bijdrage aan de vergroening van de regio.

De subsidies die we verstrekken zijn gericht op het financieren van investeringen. Altijd is duidelijk welke investeringen specifiek worden bekostigd met de subsidie uit het Leefbaarheidsfonds. Deze investeringen mogen niet leiden tot nieuwe vormen van overlast in de Luchthaven Eindhoven Regio. Onze subsidie uit het Leefbaarheidsfonds is altijd een cofinanciering en bepalend voor het kunnen realiseren van het leefbaarheidsproject.

In de periode 2023 – 2026 zorgen wij voor een gelijkmatige verdeling van het fonds over de volledige looptijd en over de volledige Luchthaven Eindhoven Regio. We stimuleren actief projecten die tot €10.000,-- en tussen €10.000,-- en €40.000,-- van ons vragen. We gaan ervan uit dat projecten die meer dan €40.000,-- van ons vragen vanzelf hun weg vinden richting ons fonds.

We borgen de kwaliteit van de besluitvorming over subsidieaanvragen en de bovenstaande uitgangspunten in het bestemmingsreglement. Jaarlijks beoordelen we of een update van dit reglement noodzakelijk is. De door ons ingestelde adviescommissie levert een belangrijke bijdrage aan de beoordeling van de subsidieaanvragen.

2.1.2 Fonds voor gezondheidswinst

Het Fonds voor gezondheidswinst staat de komende jaren in het teken van meten, weten, informeren en voordoen. Activiteiten die gericht zijn op collectieve gezondheidsaspecten en gezondheidswinst staan centraal. Het gaat hier enerzijds om het vergaren en breed delen van informatie middels (co-)financiering van onderzoeken, het in kaart brengen van gezondheidsknelpunten, het faciliteren van besluitvorming over gewenste projecten, en vervolgens ook (in enkele gevallen) uitvoering van maatregelen die de gezondheid verbeteren.

Bij het beheer van het Fonds voor gezondheidswinst gaat het ons niet om het onderzoek dat met de middelen wordt uitgevoerd, maar gaat het ons om het effect dat daarmee wordt bereikt. We stellen per gesubsidieerd project voorwaarden aan dat wat met de effecten van het project wordt gedaan.

Via onze begroting stellen we jaarlijks duidelijke voorwaarden aan de omvang van de subsidie die projecten uit het fonds wensen.

We gaan niet alleen voor de standaardprojecten, maar houden binnen de middelen in het fonds actief ruimte voor minimaal één vooruitstrevend en innovatief project. Hiernaar gaan we actief op zoek.

In de periode 2023 – 2026 zorgen wij voor een gelijkmatige verdeling van het fonds over de volledige looptijd. We stimuleren actief projecten die maatregelen in de Luchthaven Eindhoven Regio implementeren die rechtstreeks tot gezondheidswinst leiden. We gaan ervan uit dat onderzoeksprojecten ons vanzelf vinden.

We borgen de kwaliteit van de besluitvorming over subsidieaanvragen en de bovenstaande uitgangspunten in het bestemmingsreglement. Jaarlijks beoordelen we of een update van dit reglement noodzakelijk is. De werkgroep gezondheid van het Luchthaven Eindhoven Overleg levert een belangrijke bijdrage aan de inhoudelijke beoordeling van de subsidieaanvragen.

2.2 Luchthaven Eindhoven Overleg

‘Samen op de hoogte’ levert het secretariaat van het LEO, waaronder de secretaris van het LEO. De secretaris is de rechterhand van de onafhankelijke voorzitter van het LEO en bewaakt de voortgang van het realiseren van de adviezen in *Opnieuw verbonden*

Het LEO komt voort uit het COVM (militair) en de OEA (civiel) en heeft een permanent karakter. De samenvoeging is een invulling van het advies van Pieter van Geel ‘Opnieuw verbonden’. De afgelopen jaren heeft het accent gelegen om de structuur van het LEO op te tuigen. De komende tijd zal het LEO zich door ontwikkelen op de inhoudelijke aspecten die samenhangen met de luchthaven.

Voor ons is het van belang dat we de LEO-voorzitter optimaal faciliteren. We zorgen daarom voor een professioneel en volledig team van medewerkers en evalueren jaarlijks met de LEO-voorzitter of de geboden ondersteuning passend is bij de wensen die de LEO-voorzitter daaraan heeft.

2.3 Ombudsfunctie meldingenproces

Het meldingenbureau 2.0 richt zich op kwaliteit en preventie in haar operatie en rapportages. ‘Samen op de hoogte’ ziet toe op de correcte uitvoering van de geldende procedures en vormt een ombudsfunctie in het kader van escalatie. Dit doen we onafhankelijk en betrouwbaar. Onze inzet bij deze taak is de komende jaren

constructief en vanuit een ondersteunende rol in het implementeren van de nieuwe werkwijze in het meldingenbureau.

Een correcte afhandeling van ingediende meldingen, persoonlijke en constructieve benadering van melders en beschikbaarheid en toegankelijkheid van het meldingenformulier hebben daarbij onze bijzondere aandacht. We doen hiervan jaarlijks verslag aan het Luchthaven Eindhoven Overleg.

3. Onze omgeving

3.1 Maatschappij

Onze taken hebben een grote impact op de Luchthaven Eindhoven Regio. De ene keer organiseren wij een platform waar de omgeving een platform vindt voor haar mening of melding, op een ander moment zijn leefbaarheidsprojecten afhankelijk van onze financiële bijdrage. De omgeving van de Luchthaven Eindhoven ziet ons als onafhankelijk, duidelijk, betrouwbaar en relevant. Daarnaast kan de omgeving ons makkelijk bereiken.

In het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen houden we bij eenmalige inkoop en inkoop van structurele zaken rekening met het lokale bedrijfsleven. Duurzaamheid en hergebruik van middelen staan bij ons voorop.

3.2 Partners

De directe omgeving van onze stichting bestaat uit (groepen van) partners. Een partij is onze partner wanneer deze onze organisatie bekostigt, wanneer deze afhankelijk is van onze financiering of in de toekomst gebruik zou kunnen maken van een van onze fondsen. Goede communicatie met onze partners is van groot belang. Teamleden zijn verantwoordelijk voor de contacten met partners die behoren bij hun taak, de directeur-bestuurder werkt volgens een representatieplan aan de goede verhoudingen tussen onze stichting en financierende partners. Partners zien ons als onafhankelijk, duidelijk, betrouwbaar en relevant. In de profilering van onze organisatie richten we ons op onze taken en niet op de marketing van onze stichting. Het moet gaan over wat we doen en niet over ons.

4. Werkgeverschap

Het personeelshandboek geeft richting aan de samenwerking tussen werkgever en werknemers. Op basis daarvan zorgen we voor een professionele organisatie met duidelijke en gestroomlijnde afspraken, zonder over te reguleren. Thuiswerken vormt bij 'Samen op de hoogte' de basis. Ons kantoor zetten we vooral in voor ontmoeting. We maken de komende jaren voor de kernfuncties in de organisatie een shift van gedetacheerde medewerkers en zelfstandigen naar medewerkers in dienst van onze stichting. Daar gebruiken we natuurlijke momenten bij.

Medewerkerstevredenheid staat hoog in het vaandel en wordt meerdere malen per jaar met de medewerkers actief besproken. Verantwoordelijkheden voor werkzaamheden liggen zo dicht mogelijk bij de uitvoerende medewerkers zelf. Ze krijgen de ruimte om mee te denken in beleid dat van invloed is op de uitvoering van hun werkzaamheden. Vanuit het werkgeverschap wordt actief aandacht besteedt aan teambuilding en informele ontmoeting. Voor de optimalisatie van het functioneren van het team als totaal en individuen in het team worden periodiek trainingen aangeboden.

Uitvoerende taken worden vastgelegd in functieprofielen, deze worden tweejaarlijks besproken in een jaargesprek en een halfjaargesprek. Deze gesprekken worden gestructureerd gevoerd. De verslagen van de gesprekken worden gedocumenteerd in personeelsdossiers.

5. Financiën

De financiering van 'Samen op de hoogte' is afhankelijk van bijdragen van derden. In de besluitvorming hierover hebben we een minimale rol. We stimuleren de financiers van onze stichting steeds om meerjarige afspraken met elkaar te maken. Daarbij is van belang dat de bijdragen meegroeien met de dynamiek in de omgeving van de luchthaven en de gevolgen van de stand van de Nederlandse economie, zoals inflatie. Via de begroting stellen we jaarlijks middelen ter beschikking aan werkzaamheden binnen onze organisatie en uit te geven subsidies binnen onze fondsen. We zorgen voor een jaarlijks sluitende begroting. We laten jaarlijks onze jaarrekening beoordelen door onze accountant.